



ระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด  
ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้กองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ได้มีหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และให้ผู้ปฏิบัติงานมีหลักประกันและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม มีความมั่นคง ความก้าวหน้าในการทำงาน อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) แห่งระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ว่าด้วยกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามมิให้ปฏิบัติในเรื่องใด ให้ถือว่าพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือห้ามมิให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการ ทั้งนี้ เว้นแต่เรื่องใดมีกำหนดไว้แล้วโดยเฉพาะในระเบียบนี้หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่กองทุนกำหนดให้พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการในบางเรื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนบางประเภท

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ประธานคณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนตามที่สำนักงานป.ป.ส. กำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบประกาศ ข้อบังคับหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการกองทุน เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๗ ในการบริหารงานบุคคล ให้กองทุนดำเนินการไปตามหลักคุณธรรม หลักความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในกองทุน เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกองทุน ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม

หมวด ๒  
พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในกองทุนตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) พนักงานกองทุน

(๒) ลูกจ้างกองทุน

ข้อ ๙ ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุน ต้องมีคุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สำนักงาน ป.ป.ส. กำหนดไว้ในประกาศการสรรหา และการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็น หรือ เหมาะสมกับภารกิจของกองทุนหรือของสำนักงาน ป.ป.ส.

ความใน (๑) ไม่ให้ใช้บังคับกับกรณีที่สำนักงาน ป.ป.ส. จำเป็นต้องจ้างคนต่างด้าวเป็นพนักงาน ตามข้อผูกพันหรือตามความจำเป็นของภารกิจของกองทุนหรือของสำนักงาน ป.ป.ส.

ในกรณีที่เห็นสมควรสำนักงาน ป.ป.ส. อาจประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงาน กองทุน หรือลูกจ้างกองทุน เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือภารกิจที่กำหนดให้มีพนักงานกองทุน หรือลูกจ้างกองทุน ตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๑ การจ้างพนักงานกองทุนให้ทำเป็นสัญญาจ้าง โดยมีกำหนดเวลาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องได้

การจ้างลูกจ้างกองทุนให้ทำเป็นสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาเป็นรายปี

การต่อสัญญาจ้างพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน อาจทำได้สำหรับพนักงานกองทุน และลูกจ้างผู้ผ่านการประเมิน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมและความจำเป็นของภารกิจของกองทุน

สัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ส. กำหนด และให้เลขาธิการ ป.ป.ส. เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๒ บัตรประจำตัว และการแต่งกายของพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุน ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ วันและเวลาในการปฏิบัติงาน หรือวิธีการปฏิบัติงานในกรณีที่ไม่ต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำสำนักงาน ป.ป.ส. ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งใช้บังคับกับการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ หรือสำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันตามหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

#### หมวด ๓

#### ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๔ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ พนักงานกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ

หลักเกณฑ์การได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธิประโยชน์นั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศหรือมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๑๕ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ลูกจ้างกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อ ๑๗ สำนักงาน ป.ป.ส. กำหนดให้พนักงานกองทุนได้รับค่าตอบแทนการออกจากงาน โดยไม่มีความผิดได้ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

#### หมวด ๔

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้สำนักงาน ป.ป.ส. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน ดังต่อไปนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๙ พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๘ ให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เลขาธิการ ป.ป.ส. แจ้งให้พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้นั้น

ข้อ ๒๐ ให้ผู้บริหารกองทุนรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนรวมถึงปัญหาอุปสรรคและจัดทำข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการกองทุนภายในเดือนสุดท้ายของปี

#### หมวด ๕

#### วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๒๑ พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามตามที่กำหนดในระเบียบนี้ รวมทั้งข้อกำหนดของสำนักงาน ป.ป.ส. ข้อกำหนดในสัญญาจ้างหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๒๒ พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัด โดยต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๒) ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- (๓) ต้องปฏิบัติงานให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- (๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่หากเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ทางราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง และเมื่อได้เสนอความเห็นเป็นหนังสือแล้ว ผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ให้ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวของผู้บังคับบัญชาต่อไป
- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งงานราชการมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานระหว่างพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติงาน
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติงานและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนที่ปฏิบัติอยู่มิให้เสื่อมเสีย

ข้อ ๒๓ พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติงานอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นครั้งคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนทำการหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงาน

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการ หรือผู้อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นแก้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติงาน

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๔ พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้ใดไม่ปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนข้อปฏิบัติตามข้อ ๒๒ หรือข้อห้ามตามข้อ ๒๓ พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุน ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย

ข้อ ๒๕ การกระทำความผิดดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่ทางราชการ กองทุน หรือสำนักงาน ป.ป.ส. กำหนด ให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการ กองทุน หรือสำนักงาน ป.ป.ส. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยประมาทเลินเล่อจนเป็นเหตุให้ทางราชการ กองทุน หรือสำนักงาน ป.ป.ส. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชาจนเป็นเหตุให้ทางราชการ กองทุน หรือสำนักงาน ป.ป.ส. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ละทิ้งหรือทอดทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่มีเหตุอันควร

(๖) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่จนทำให้งานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด จนเป็นเหตุให้ทางราชการ กองทุน หรือสำนักงาน ป.ป.ส. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๗) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๙) กระทำความผิดอาญาโดยมีคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกหรือหนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) กระทำการอื่นใดตามที่กองทุน หรือสำนักงาน ป.ป.ส. ประกาศกำหนดว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่อเลขาธิการ ป.ป.ส. เพื่อสั่งให้มีการดำเนินการทางวินัยโดยเร็ว

ข้อ ๒๗ ให้เลขาธิการ ป.ป.ส. ดำเนินการสืบสวนหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนและพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

ข้อ ๒๘ การพิจารณาความผิดตามข้อ ๒๗ ให้เลขาธิการ ป.ป.ส. พิจารณาสอบสวนให้ได้ความจริงและยุติธรรม

หากเลขาธิการ ป.ป.ส. เห็นว่าพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาให้ดำเนินการต่อไปแล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่ปรากฏว่าพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้เลขาธิการ ป.ป.ส. มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

ข้อ ๓๐ เมื่อมีกรณีที่พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เลขาธิการ ป.ป.ส. จัดให้มีคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวน โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ และต้องให้โอกาสพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนที่ถูกกล่าวหาชี้แจง และแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

ในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้เลขาธิการ ป.ป.ส. มีคำสั่งไล่ออก แต่ถ้าไม่ได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาให้ยุติเรื่อง

ข้อ ๓๑ กรณีพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพและได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือหรือมีหนังสือรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือสอบสวน ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง เลขาธิการ ป.ป.ส. จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง เลขาธิการ ป.ป.ส. จะดำเนินการทางวินัย โดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

(๑) ละทิ้งการปฏิบัติงานติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่กลับมาปฏิบัติงานอีกเลย และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๒) กระทบความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

(๓) กระทบวินัยร้ายแรง และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือหรือมีหนังสือรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๒ พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุน ผู้ใดกระทบวินัยต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามข้อ ๒๗

โทษทางวินัยของพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน มีดังนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าจ้าง ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าจ้างที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา หนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๓) ลดค่าจ้าง ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินค่าจ้างที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

(๔) ไล่ออก

การสั่งลงโทษตัดค่าจ้างหรือลดค่าจ้าง ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเศษทิ้ง

การสั่งลงโทษตามวรรคสอง ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่และเดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป เว้นแต่ในกรณีที่ต้องมีการสั่งลงโทษย้อนหลังก็ให้สั่งลงโทษให้มีผลย้อนหลังได้

ข้อ ๓๓ การลงโทษพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุน ให้ทำเป็นคำสั่งลงโทษ เลขาธิการ ป.ป.ส. ต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและต้องเป็นไปโดยยุติธรรม ปราศจากอคติ โดยในคำสั่งให้ระบุว่าผู้ถูกลงโทษกระทบความผิดวินัยในกรณีใดและตามข้อใด

## หมวด ๖

### การพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๔ พนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ลาออก

(๔) ครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้

(๖) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๘

(๗) ถูกสั่งไล่ออกเพราะกระทบความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๘) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ตามข้อกำหนดของสำนักงาน ป.ป.ส. หรือตามสัญญาจ้าง

พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนที่พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าชดเชยหรือค่าเสียหายอย่างใด ๆ จากกองทุน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างสัญญาจ้างพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บริหารกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อเสนอให้เลขาธิการ ป.ป.ส. เป็นผู้พิจารณาอนุญาต เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นอื่น ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของเลขาธิการ ป.ป.ส.

ข้อ ๓๖ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและของกองทุน สำนักงาน ป.ป.ส. อาจสั่งให้พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ และในการนี้ไม่เป็นเหตุให้พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนใช้เป็นข้ออ้างในการขอลีกสัญญาจ้าง หรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ

ข้อ ๓๗ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนแล้ว ผลการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ กองทุน หรือสำนักงาน ป.ป.ส. บุคคลนั้นต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัยหรือประมาทเลินเล่ออย่างไม่ร้ายแรง

ในการนี้สำนักงาน ป.ป.ส. อาจหักค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นได้รับจากกองทุนเพื่อเป็นค่าเสียหายตามวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๓๘ ในกรณีที่เห็นสมควร สำนักงาน ป.ป.ส. อาจประกาศกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการฟื้นฟูสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติก็ได้

#### หมวด ๗

#### การอุทธรณ์

ข้อ ๓๙ พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุน ผู้ใดถูกลงโทษทางวินัยตามระเบียบนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยต่อคณะกรรมการกองทุน ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสามสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ข้อ ๔๐ เมื่อพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้เลขาธิการ ป.ป.ส. ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มิคำวินิจฉัย

#### หมวด ๘

#### การร้องทุกข์

ข้อ ๔๑ พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หรือแบบธรรมเนียมของกองทุน ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์โดยทำเป็นหนังสือชี้แจงแสดงเหตุผลพร้อมด้วยพยานหลักฐานต่อเลขาธิการ ป.ป.ส. ภายในสามสิบวันนับแต่ทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์

เมื่อเลขาธิการ ป.ป.ส. ได้รับคำร้องทุกข์แล้ว ให้มีหนังสือแจ้งพร้อมทั้งส่งสำเนาคำร้องทุกข์ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์นั้นส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และคำชี้แจงของตน (ถ้ามี) ให้เลขาธิการ ป.ป.ส. ประกอบการพิจารณา

ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้รับหนังสือร้องทุกข์ แต่หากมีเหตุจำเป็น ไม่อาจส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและคำชี้แจงของตนได้ทันภายในกำหนดเวลา เลขาธิการ ป.ป.ส. มีอำนาจ ขยายระยะเวลาดังกล่าวได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๔๒ ในการพิจารณาดำเนินการให้เลขาธิการ ป.ป.ส. พิจารณาและแจ้งผลเป็นหนังสือ ให้ผู้ร้องทุกข์ทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องทุกข์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณา ไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสามสิบวันและให้บันทึกเหตุขัดข้อง ให้ปรากฏไว้ด้วย

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๓ บรรดา ประกาศ คำสั่ง หรือมติที่ออกตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดว่าด้วยพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ หรือจนกว่าจะมีประกาศ คำสั่ง หรือมติที่ออกตามระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๔๔ ผู้ใดเป็นพนักงานกองทุนหรือลูกจ้างกองทุนที่ปฏิบัติงานของกองทุนในวันที่ระเบียบนี้ ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนตามระเบียบนี้และให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงานกองทุนและลูกจ้างกองทุนตามสัญญา จ้างเดิมหรือตามคำสั่ง หรือประกาศที่เคยได้รับ รวมเข้าเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ผลการปฏิบัติงานค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามข้อระเบียบนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลตำรวจโท



(ภาณุรัตน์ หลักบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด  
ประธานอนุกรรมการกองทุนป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด